

«Акционерное Общество «Самарский институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности»

АО «САМАРАНЕФТЕХИМПРОЕКТ»

- Опыт на рынке проектирования - **70 лет**;
- основной вид деятельности – **проектирование объектов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.**
- Численность – **625 чел.**
- Заказчики – **15 предприятий ПАО «НК «Роснефть»**

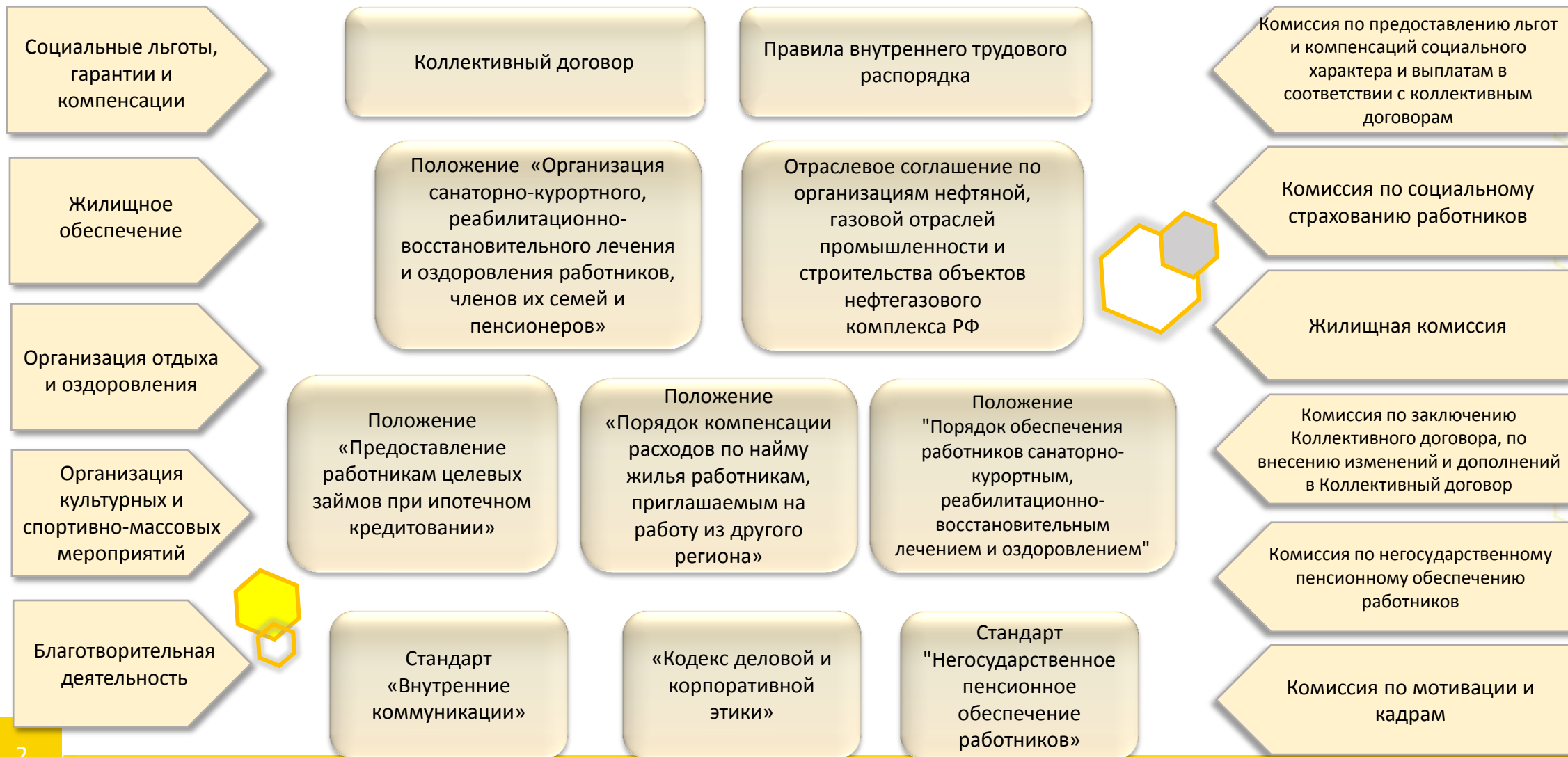




РОСНЕФТЬ

САМАРАНЕФТЕХИМПРОЕКТ

Системность деятельности по поддержке работников с семейными обязанностями



Особенности режима труда и отдыха работников с семейными обязанностями

Дополнительные оплачиваемые отпуска

в связи с регистрацией брака (впервые)	3 дня
в связи с рождением ребенка	1 день
в связи со смертью близких родственников	3 дня
в период празднования Дня Знаний (1 сентября)	1 день
в связи со свадьбой детей	2 дня
в связи с призывом сына на военную службу	1 день
женщинам, а так же мужчинам являющимся единственным лицом осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет	1 день в год



Социальные гарантии работников с семейными обязанностями

В рамках реализации политики улучшения условий труда работников с семейными обязанностями в Обществе выполняются следующие мероприятия:



Дополнительные оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам

- Более 160 работников в год



Приобретение подарков для детей работников

- Более 410 работников в год



Режим гибкого рабочего времени, режим неполного рабочего времени

- Более 120 работников в год



Компенсация содержания детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях

- Более 120 работников в год



Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей

- Более 660 работников в год



Дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком

- Более 50 работников в год



Оказание материальной помощи

- Более 280 работников в год



Культурно-массовые мероприятия, способствующие укреплению семейных ценностей



Организация отдыха и оздоровления детей работников в детских оздоровительных учреждениях

- Более 50 работников в год



Популяризация деятельности организации, обеспечение преемственности поколений.

Развитие семейных ценностей



Экологические акции



Семейные мастер-классы



Культурно-массовые мероприятия



Спортивно-массовые мероприятия



Творческие конкурсы



Благотворительные акции